

“Politica di Sostenibilità”

Tipologia documento:

Policy

Italferr_SO_PY_n° 38 v. 01

Ambito d applicazione:

Italferr

Processo: Sostenibilità

Data: 3/07/2025

INDICE

1. OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE	4
2. POLITICA PER LA SOSTENIBILITA'	5

DISCLAIMER

I principi e le regole di comportamento definiti nel presente documento costituiscono presidi di controllo anche ai fini anticorruzione e di prevenzione dei rischi-reato ex D. Lgs. 231/2001 dando attuazione a quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalle Società ai sensi del d.lgs. 231/2001 (Modello 231), dal Codice Etico del Gruppo FS Italiane, dal Framework di Data Protection di Italferr e dal Framework di classificazione e protezione della riservatezza della informazione del Gruppo FS Italiane, oltre che dal Modello di Controllo Interno e Gestione dei rischi sull'Informativa Finanziaria (c.d. Modello 262).

Si raccomanda ai Responsabili delle strutture coinvolte il costante monitoraggio del presente documento al fine di garantirne la corretta applicazione ed il costante adeguamento ai fini della sua efficacia.

Chiunque venisse a conoscenza di eventuali violazioni o tentata elusione del presente documento è tenuto ad informare tempestivamente l'Organismo di Vigilanza e/o il Comitato Etico di Società, secondo le modalità previste dalla Procedura per la Gestione delle Segnalazioni e dal Modello 231.

- D.lgs. 231/2001
- Presidio Anti-Corruption

1. OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE

1.1 Scopo e Contenuti

La Politica per la Sostenibilità, ha lo scopo di identificare i principi di sostenibilità che ispirano Italferr, in linea con la Politica di Sostenibilità del Gruppo FS, nella realizzazione della propria missione in ogni ambito e contesto in cui la società opera, e gli impegni a promuovere la cultura della sostenibilità e a gestire in maniera responsabile i propri impatti, sia verso le comunità coinvolte sia verso le proprie persone, stimolando inoltre l'agire sostenibile nel rapporto con i propri clienti e i propri fornitori lungo la catena del valore.

A tal fine, la Politica stabilisce gli obiettivi a ciò correlati per tutti i processi, le attività aziendali e le società controllate ai fini di un miglioramento continuo e un raggiungimento concreto dell'Agenda 2030 dell'ONU, in linea con gli obiettivi di lungo periodo 2030-2050 definiti dal Gruppo FS Italiane e con il Piano industriale, relativamente ai temi della Sostenibilità.

La presente Politica annulla e sostituisce la CO n. 162.1 AD del 4 novembre 2022 ed è diffusa all'interno e all'esterno della Società, secondo le modalità previste per la gestione della documentazione organizzativa.

1.2 Ambito di applicazione e Strutture coinvolte

I contenuti del presente documento devono essere applicati da tutte le strutture organizzative di Italferr, dalle società controllate e dai relativi soggetti nominati nei ruoli indicati, che prevedono nei propri ambiti di responsabilità quanto definito nella presente Politica e nella più dettagliata Politica dei Sistemi di Gestione.

2. POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ

Italferr promuove e concretizza la cultura della sostenibilità nella progettazione, realizzazione e manutenzione delle opere infrastrutturali affermando un nuovo modello di ingegneria capace di conciliare un consolidato know-how tecnico con una crescente attenzione rivolta alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica, consapevole del ruolo delle infrastrutture come componenti attive dei processi di strutturazione dei territori e del paesaggio e di valorizzazione delle comunità, in una prospettiva di efficienza, resilienza, inclusione e coesione.

In questa visione dello sviluppo infrastrutturale, la Sostenibilità diventa infatti driver essenziale per indirizzare processi di transizione territoriale verso modelli ispirati agli obiettivi delle agende internazionali, tesi al miglioramento della qualità della vita e dei territori e alla tutela dell'ambiente, sviluppando infrastrutture e modalità di trasporto integrate ed efficienti, rivolgendo particolare enfasi ai contesti urbani.

La Sostenibilità riveste altresì un ruolo di driver per la promozione di una cultura etica aziendale, di una condotta equa e responsabile nella gestione delle risorse e nella prevenzione dei rischi, nonché di un'innovazione tesa alla tutela dell'ambiente e al supporto delle comunità lungo la catena del valore, nei rapporti con i clienti e con i fornitori.

Assumiamo tali impegni nel rispetto dei principi di seguito enunciati:

- **CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO.** Conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali generando valore per l'Azienda, per gli Stakeholder e per i territori in cui operiamo, valorizzando le esternalità positive ed evitando o riducendo al minimo quelle negative. Tale approccio si fonda inoltre su un monitoraggio costante delle performance e dei risultati di sostenibilità e nella trasparente comunicazione di questi ultimi verso l'esterno, in linea con la normativa nazionale e comunitaria vigente.
- **COINVOLGIMENTO DI COMUNITÀ E STAKEHOLDER.** Perseguire uno sviluppo sostenibile, promuovendo il coinvolgimento sistematico degli Stakeholder nei processi aziendali, convinti che l'analisi del contesto nel quale operiamo, l'identificazione e la comprensione dei bisogni della Comunità il suo coinvolgimento, debbano essere elementi fondanti dei processi decisionali di Italferr.
- **SICUREZZA DELLE PERSONE.** Migliorare costantemente le prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed in ogni attività che comporti rischi per dipendenti, viaggiatori e

collettività, attraverso sia il consolidamento della cultura del risk management e della prevenzione, che la diffusione della cultura della sicurezza e lo sviluppo di nuovi strumenti dedicati.

- **QUALITÀ DEI SERVIZI.** Integrare i criteri di Sostenibilità nei processi di progettazione, realizzazione e manutenzione delle opere, fornendo servizi di ingegneria di sempre maggiore qualità ed efficienza. Promuovere progetti finalizzati a implementare l'intermodalità e l'integrazione con il territorio, l'adattamento e la mitigazione dei cambiamenti climatici, l'economia circolare, il risparmio delle risorse, la tutela della biodiversità, la diffusione delle energie rinnovabili, creando relazioni stabili con gli Stakeholder di riferimento e implementando una logica organizzativa centrata sulla soddisfazione degli stessi e sul miglioramento della performance di sostenibilità.
- **VALORE DEI DIPENDENTI.** Mettere sempre al centro dell'agire quotidiano le nostre persone, promuovendo iniziative volte al benessere, alla valorizzazione, alla piena inclusione e partecipazione, attraverso lo sviluppo di capacità, competenze e attività di informazione e formazione a tutti i livelli organizzativi. Garantire che il reclutamento, la formazione, lo sviluppo e l'avanzamento di carriera, siano fondati sul merito e privi di qualsiasi forma di discriminazione. Promuovere l'integrità e disincentivare in ogni modo pratiche di corruzione.
- **USO EFFICIENTE DELLE RISORSE E TUTELA DELL'AMBIENTE.** Favorire l'adozione in tutti i processi, sin dalle fasi di progettazione, di soluzioni parsimoniose nell'impiego delle risorse e rispettose dell'ambiente, supportando le scelte operative nel campo della sostenibilità con iniziative di innovazione e digitalizzazione. In questa prospettiva, promuovere l'uso efficiente delle risorse energetiche e la riduzione delle emissioni di gas serra, attraverso soluzioni ad alta efficienza energetica, ricorrendo ove possibile alle fonti rinnovabili. Promuove un approccio progettuale guidato dal Life Cycle Assessment (LCA) al fine di ridurre al minimo l'impatto delle nostre attività sull'ambiente, con particolare attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti e alla prevenzione dell'inquinamento del suolo, incoraggiando i nostri clienti e i nostri fornitori a migliorare le proprie performance ambientali e, laddove possibile, indirizzandoli e sostenendoli nel loro processo di miglioramento.
- **RISPETTO DEI DIRITTI UMANI.** Garantire e promuovere il rispetto dei diritti umani nelle nostre attività e tra fornitori e business partner, operando nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, contribuendo alla creazione di una filiera responsabile. Rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro irregolare e promoviamo politiche rivolte al benessere psicofisico del personale. In coerenza con quanto sopra, le attività di Italferr sono svolte nel rispetto dei dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa volontaria di condivisione dei valori della sostenibilità (diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla

corruzione). Ci impegniamo quindi in un percorso di miglioramento continuo, monitorando i progressi, rendicontando pubblicamente i risultati e coinvolgendo attivamente i nostri stakeholder.

Redatta da:	
DSCEBAS – Sostenibilità	S. Martini, C. Ravagnan
Verificata da:	
DABC – Dirigente Preposto	A. Cardegari
DAL - Compliance	A. Rocca
DHSC – Salute e Sicurezza sul Lavoro	M. Cruciani
DHSC – Sistemi HSQE	R. Casalini
DHSC – HSQE Sistemi e Certificazioni	A. Lattanzi
DRUO – Organizzazione e Sviluppo	G. Mandato
Direzione Sviluppo Commerciale Estero, Business Affairs e Sostenibilità	Avv. I. Gionfriddo
DTSDRIDCP – Digital Rail Infrastructure Monitoring & Technical Advisory	F. Franzè, G. Risuglia
Presidio Anti-Corruption	A. Iacobelli
Risk Officer	G. Mastrobuono
Approvata da:	
Amministratore Delegato	Prof. Dario Lo Bosco
Data emissione/revisione:	3/07/2025
Data di decorrenza:	3/07/2025

VERSIONE/DATA	DOCUMENTO	MOTIVO DELLA REVISIONE
00 del 30/03/2009	<i>ex PPA.0000786 REV A</i>	Prima emissione
01 del 02/03/2010	<i>ex PPA.0000786 REV B</i>	Integrazione obiettivi
02 del 07/06/2011	<i>ex PPA.0000786 REV C</i>	Ridefinizione obiettivi
03 del 02/11/2015	<i>ex PPA.0000786 REV D</i>	Aggiornamento UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015
04 del 10/05/2018	<i>ex PPA.0000786 REV E</i>	Aggiornamento UNI ISO 45001:2018
05 del 15/09/2020	<i>ex PPA.0000786 REV F CO n.162 AD</i>	Integrazione principi secondo DdG 269/AD del 30 maggio 2019 Politica di Sostenibilità del Gruppo FSI S.p.A.
01 del 04/11/2022	<i>CO n. 162.1 AD</i>	Corrispondente emissione come CO
01 del 03/07/2025	<i>SO_PY_ "Politica di Sostenibilità" _n.38_v.01</i>	Aggiornamento del documento in linea con l'emissione della Politica dei Sistemi di Gestione

Riferimenti normativi

Documenti e Norme Internazionali e Nazionali

- Agenda 2030 delle Nazioni Unite;
- Global Compact delle Nazioni Unite;
- Strategia Nazionale dello Sviluppo Sostenibile.

Documenti FS

- Politica di Sostenibilità del Gruppo FS, DdG n. 269/AD del 30 maggio 2019.

Documenti ITF

- Politica dei Sistemi di Gestione, SO_PY n. 37 v. 01 del 3 luglio 2025.